Государственная инспекция труда в Костромской области (наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

ул. Ленина, д.. 20, г. Кострома, р-н. Костромской, обл. Костромская, 156013 (место составления акта)

"22 " декабря 20 17 г. (дата составления акта)

08:25
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя

№8-ПП/2017-1/61/115/24/2

По адресу/адресам: Шагова ул.	- 15	
	д. 15, г. Кострома	
На основании: Распоряжения на Лапшина Андрея Павловино ИО.	Проверку № 8-ПП/2017-1/61/1	115/04/1 00 11 001-
THAPON HABITOBINGA, MO	ОУКОВОЛИТЕЛЯ ГОСУПАРСТВЕННО	й инспекции триго
государственного инспектора труд	да в Костромской области	и инспекции труда - главного
	(вид документа с указанием реквизито	ов (номер, дата))
была проведена	плановая, выездная	TINODONICO D. OFFICENCIA
	/внеплановая, документарная/ выездная)	проверка в отношении:
Частного дошкольного образовате	ельного учреждения детский с	ад «ФЭСТ»
	милия, имя, отчество (последнее – при налич	
Дата и время проведения проверк		
(заполняется в случае проведения проверок фил	иалов, представительств, обособленных стр	уктурных подразделений юридического лица или
при осуществлении деят	ельности индивидуального предпринимател	я по нескольким адресам)
Общая продолжительность провед	рки: 15 рабо	очих дней/15 часов
	(p:	абочих дней/часов)
Акт составлен: Государственная	инспекция труда в Костромск	сой области
	огана государственного контроля (надзора) и	
С копией распоряжения/приказа о	проведении проверки ознако	омлен: (заполняется при проведении
выездной проверки) Разумова Мари	ина Олеговна, 24.11.2017 г. 14	1.00 4ac.
Дата и номер решения прокурора	(фамилии, инициалы, подпись, дата, время) (ого заместителя) о согласова	ании проведения проверки:
Дата и номер решения прокурора	(CIO Salviccinicini) o constactor	
(company agerca P CITVU26	необходимости согласования проверки с от	рганами прокуратуры)
Лицо(а), проводившее проверку:	Герасимова Евгения Леонть	евна, Начальник отдела -
Лицо(а), проводившее проверку.	тор труда	
главный государственный инспект (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличи	и), должность должностного лица (должно	остных лиц), проводившего(их) проверку; в случае
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличи привлечения к участию в проверке экспертов, экспер	кспертных организаций указываются фами	свизитов свидетельства об аккредитации и
должности экспертов и или паписто	ине органа по аккредитации, выдавшего сві	идетельство)
Hanwelloss		Отогория и о завелующего;
При проведении проверки присут (фамилия, имя, отчество (последнее – при корилического л	ствовали: Разумова Імарина	должностного лица (должностных лиц) или
(фамилия, имя, отчество (последнее – при	наличии), должность руководителя, по	ивидуального предпринимателя, уполномоченного организации),
THE THE PROPERTY OF THE PARTY O	/ TROPETPHINE HIDDRUM	19161101
представителя саморст улирусти	вовавших при проведении мероприятий по	, inpossing the second
Tropenk	cn.	
В ходе проведения проверк . установлено, что в Частном доп		учреждении
HOCTHOM /IOII	IKOJIBITO III	б цеп
1. установлено, что в Частном допретский сад «ФЭСТ» имеется шта фактически работают 18 работн	Т в количество работников	– 12 чел., совместителеи – о чел.,
Ботогот 18 работн	TIVOR LOCHUDIDIA PAGO	
фактически работают то работа	NKOB (OUI	

инвалидов – нет, несовершеннолетних – нет, иностранных работников - нет. 2. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя соответствует условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу работники предоставляют справки об отсутствии судимости. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. Трудовые договоры, заключенные с работниками учреждения содержат обязательные условия для включения в трудовой договор, установленные ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РΦ. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работников знакомят под роспись. В учреждении утверждены Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о защите персональных данных, Положение об оплате труда. Со всеми локальными нормативными актами работники ознакомлены под роспись. 3. Режим рабочего времени работников установлен, в соответствии с требованиями ст. 100 Трудового кодекса РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Заведующим частным детским садом «ФЭСТ» Е.Б. Разумовой 10.11.2016 г. Учет рабочего времени работников осуществляется в табелях учета рабочего Видами времени отдыха в учреждении являются перерывы в течение рабочего дня; времени. ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Работники извещаются о времени начала отпуска не позднее чем за две недели до 4. При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в установленные сроки. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Выплата расчета, причитающегося при увольнении, осуществляется в день увольнения. 5. В ходе проведения проверки работодатель представил письменное пояснение, из

тто поботники не привлекались к дисциплинарной ответственности, а

также к материальной ответственности. 6. В ходе проведения проверки установлено, что все работники учреждения, в том числе заведующий, прошли обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке, проверку знаний требований охраны труда. 7. Работодатель обеспечил разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда, прохождение инструктажа по охране труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований. 8. Частным дошкольным образовательным учреждением детский сад «ФЭСТ» заключен договор с ИП Лебедевым В.В. на оказание услуг по техническому обслуживанию торгово-технологического оборудования. Кроме того, заключен договор оказания услуг с техником-электриком по обслуживанию электрического хозяйства детского сада. 9. Работодателем обеспечено проведение специальной оценки условий труда рабочих мест: создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда, утвержден график проведения специальной оценки условий труда, проведена специальная оценка условий труда в отношении 5 рабочих мест, по двум рабочим местам (повар, воспитатель) действуют результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест. 10. Работодатель обеспечил машиниста стиральных машин, повара, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, мойщика посуды средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н, что подтверждается личными карточками учета выдачи СИЗ. выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов): 1. В ходе проведения проверки установлено, что в период с 13.02.2015 г. по 13.02.2016 г., ответственным за электрохозяйство назначен Чемоданов В.В. (приказ от 13.02.2015 г. без номера), имеющий на указанную дату 4 группу по электробезопасности. С 14.02.2016 г. ответственным за электрохозяйство назначена Разумова Елена Борисовна, заведующий детским садом (приказ от 13.02.2016 г. № 17). В ходе проведения проверки работодателем представлено письмо (исх. от 15.12.2017 г. № 159) за подписью и.о.директора Областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников промышленности и жилищно-коммунального хозяйства» С.С. Бурой, в котором утверждает, что Разумова Елена Борисовна прошла обучение руководителей и специалистов по изучению «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок» с 06 по 12 декабря 2017 г. На данный момент ожидает сдачу экзамена в Ростехнадзоре. Согласно ст. 211 Трудового кодекса РФ, государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда. В соответствии с п. 2.4. Правил по охране труда при эксплуатации

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

14